

Recrutement

Le ministère de la défense est un des principaux recruteurs de l'État avec l'embauche de plus de 20 000 jeunes, militaires et civils, chaque année

REJOINDRE LE MINISTÈRE DE LA

DÉFENSE



Recrutement et formation de niveau 3^e à Bac +5,
à tous niveaux de responsabilité et dans plus de 50 métiers
Conditions communes au recrutement : être de nationalité française et jouir de ses droits civiques

 15 000 postes à pourvoir en 2016	 3 500 postes à pourvoir en 2016	 2 300 postes à pourvoir en 2016
<p>Engagé volontaire 17 - 30 ans</p> <p>—</p> <p>Sous-officier De Bac à Bac+2/ 17 - 30 ans</p> <p>—</p> <p>Officier De Bac+3 à Bac+5/ 17 - 30 ans</p>	<p>Quartier-maître de la flotte 17 - 29 ans</p> <p>—</p> <p>Officier marinier De Bac à Bac+2/ 17 - 29 ans</p> <p>—</p> <p>Officier De Bac+3 à Bac+5/ 17 - 29 ans</p>	<p>Militaire technicien de l'air 17 - 25 ans</p> <p>—</p> <p>Sous-officier De Bac à Bac+3 /-25 ans</p> <p>—</p> <p>Officier - Personnel navigant Minimum Bac / 17 - 24 ans</p> <p>Officier - Personnel non navigant De Bac+3 à Bac+5 /-30 ans</p>
<p> Pour plus d'infos sengager.fr</p> <p> Recrutement armée de Terre</p> <p> @RecrutementTerre</p>	<p> Pour plus d'infos etremarin.fr</p> <p> Etre Marin</p> <p> @Etre_Marin</p>	<p> Pour plus d'infos air.toutunearmee.fr</p> <p> Recrutement armée de l'Air</p> <p> @Armee_de_lAir</p>

RÉSERVISTE

Armée de Terre - Marine Nationale - Armée de l'air
SGA - DGA - SSA - SCA - SEA

OPÉRATIONNEL
contrat rémunéré de 1 à 5 ans /
formation spécifique

CITOYEN
bénévolat sans limite d'âge

 Pour plus d'infos :
www.defense.gouv.fr/reserve

 Réserve Militaire

 @ReserveMilFR

AGENT CIVIL

2 000 POSTES
à pourvoir en 2016

Cadre administratif,
technicien, informaticien,
secrétaire, acheteur,
communicant...

 Pour plus d'infos :
www.defense.gouv.fr

Avec la professionnalisation des armées, le recrutement du personnel militaire est confronté à une concurrence permanente sur le marché de l'emploi. Il s'agit désormais pour les armées d'attirer une ressource vers un métier caractérisé notamment par des sujétions que ne connaît pas le secteur civil. Pour cela, elles doivent promouvoir auprès de l'ensemble des jeunes, et particulièrement ceux issus de milieux modestes dans le cadre du plan égalité des chances, les valeurs portées par l'institution, les responsabilités rapidement confiées, les perspectives de promotion sociale qu'assurent les capacités de formation continue et la stabilité professionnelle.

Le ministère de la défense offre tous les métiers nécessaires à l'accomplissement des missions dévolues à chacune des armées. Qu'il s'engage sans le BAC (militaire du rang), entre BAC et BAC +2 (sous-officier) ou au-delà (officier), il est aujourd'hui toujours possible à un jeune, quelque soit son niveau, d'obtenir un premier contrat militaire et de faire carrière par le biais de la formation et de la promotion interne. La Défense continue de jouer un rôle d'intégrateur social au profit des jeunes les moins qualifiés. Chacun peut avoir accès à une formation et à un métier offrant des perspectives professionnelles valorisantes.

Le ministère de la défense dispose également de personnels civils : fonctionnaires, ouvriers de l'État, et agents sur contrat (jeunes diplômés recrutés pour trois ans dans des domaines spécifiques, ou pour des métiers pour lesquels on ne trouve pas de ressource chez les fonctionnaires).

Les fonctionnaires sont répartis en trois catégories (A, B et C) qui correspondent au niveau de formation et à un certain type de responsabilités. Ils sont recrutés par concours comme pour tout emploi de la fonction publique, toutefois, le recrutement peut également s'effectuer sans concours pour les personnels de catégorie C. L'affectation dans l'emploi se fait selon les besoins du ministère, mais aussi en fonction du classement des lauréats, de leurs compétences et de leurs vœux.

La politique ministérielle du recrutement du personnel civil vise à favoriser la reconversion des militaires, le recrutement de travailleurs handicapés et les recrutements à caractère social au profit de jeunes gens en difficulté dans le cadre de l'égalité des chances. Le recrutement d'agents non titulaires, par sa souplesse et sa réactivité, constitue également un levier de gestion adapté pour répondre à des besoins techniques spécifiques.